



## VACANTE

26 de abril de 2023.

Convocatoria: UNFPA México 011- 2023

**Título: Técnico/a en Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) MEIF**

Términos de referencia: Adjuntos

Duración del contrato: Del 1° de junio al 31 de diciembre de 2023<sup>1</sup> con posibilidad de extensión

Fecha límite para la recepción de postulaciones: [12 de mayo de 2023 a las 17:30 horas.](#)

Esta vacante está abierta para personas de nacionalidad mexicana o que tengan permiso vigente para laborar en México.

Las personas interesadas deberán llenar el formulario que se encuentra en la siguiente liga:

<https://forms.gle/bTEzDkxgJaVB3hnA7>

En el mismo formulario deberán adjuntar una carta de intención dirigida al Sra. Alanna Armitage, Representante del UNFPA en México, señalando cómo su experiencia se adecúa al perfil solicitado.

Además, deberán anexar: - Curriculum Vitae y el [formato P11](#) debidamente completado y firmado.

Favor de tomar en cuenta que el formulario en línea no permite guardar y continuar más tarde.  
Favor de tomar en cuenta que no es posible someter dos respuestas.

Para cualquier aclaración acerca de la vacante, favor de dirigirla a [vacantes-mexico@unfpa.org](mailto:vacantes-mexico@unfpa.org) indicando el número y título de la vacante.

### **Otra información relevante:**

**Ninguna tarifa o cuota debe ser pagada en cualquier momento del proceso de selección.**

**El UNFPA está comprometido con la diversidad en el lugar de trabajo en términos de género, nacionalidad y cultura. Se anima a participar a todas las personas que cumplan con el perfil profesional solicitado, independientemente de su identidad de género.**

**El UNFPA tiene una política de tolerancia cero para todas las formas de explotación, abuso y acoso sexuales, ya sea contra un receptor de asistencia o compañeros de trabajo. De acuerdo con lo anterior, tomará las medidas necesarias para asegurar que las personas seleccionadas no estén descritas en las listas de personas sancionadas por causas de explotación, abuso o acoso sexual.**

---

<sup>1</sup> La fecha de inicio del contrato podrá variar dependiendo de la disponibilidad de la persona seleccionada. Sin embargo, se espera poder iniciar actividades en la fecha mencionada.



**Técnico/a en Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC)  
para el Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense**

<b>Título del Puesto:</b>	<b>Técnico/a en Tecnologías de la información y la Comunicación (TIC) para el Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense</b>
<b>Ubicación:</b>	<b>México. Disponibilidad para cambiar de residencia.</b>
<b>Tipo de contrato</b>	<b>Consultor Individual (IC)</b>

**Introducción:**

El Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (MEIF), creado oficialmente por el Sistema Nacional de Búsqueda de Personas en diciembre del 2019<sup>2</sup>, es un ente independiente con autonomía técnico-científica que tiene como mandato la identificación, notificación y restitución digna de los miles de cuerpos pendientes de identificación en México. En respuesta a la solicitud del Gobierno de México, y acorde a sus prioridades institucionales, el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) administra proyectos en apoyo del MEIF. El MEIF inició labores en agosto del 2021 y ahora busca ampliar el equipo para iniciar trabajos a nivel estatal. El personal contratado para el MEIF formará parte del equipo operativo bajo la supervisión directa del Grupo Coordinador.

El tema de las desapariciones es de prioridad nacional. Los datos recabados muestran que las desapariciones están estrechamente correlacionadas con la violencia basada en género y la violencia dirigida contra niños, niñas, adolescentes y adultos/as jóvenes - temas centrales en el quehacer institucional del UNFPA. También tienden a afectar de forma desproporcionada a poblaciones más vulnerables, como grupos indígenas y migrantes, así como a activistas de derechos humanos, ambientalistas y personas que se enfrentan al crimen organizado.

En un mundo donde los derechos humanos están en riesgo, se requiere personal que represente estas normas y estándares internacionales y esté dispuesto a defenderlos con plena convicción. Para este proyecto estamos buscando candidatos y candidatas comprometidas que inspiren y entregan resultados sostenidos de alto nivel e impacto; personas que son transparentes y excepcionales en el manejo de los recursos asignados.

---

<sup>2</sup> De conformidad con el Acuerdo SNBP/001/2019 por el que se aprueba la creación del Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense:  
[https://www.dof.gob.mx/nota\\_detalle.php?codigo=5589797&fecha=19/03/2020](https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5589797&fecha=19/03/2020)



## **Funciones del Grupo Coordinador del MEIF y el UNFPA:**

El Grupo Coordinador del MEIF (GC-MEIF) tiene como funciones principales:

- Elaborar los lineamientos y directrices internos de trabajo del MEIF, los cuales incluirán sus procedimientos de actuación, así como los mecanismos de monitoreo y evaluación;
- Desarrollar el plan de trabajo del MEIF;
- Vincularse con familiares de víctimas, sus representantes, colectivos de víctimas, personas expertas, activistas, legisladores y representantes de instituciones, organizaciones de la sociedad civil y organismos públicos, nacionales e internacionales necesarios para el desarrollo, difusión y cumplimiento del mandato y funciones del MEIF;
- Asegurar que el MEIF tenga periódicamente un ejercicio de planeación estratégica y evaluación, con la participación de las familias;
- Promover la vinculación del MEIF ante el entorno nacional e internacional con diferentes actores políticos, gubernamentales, agencias internacionales, familiares de personas desaparecidas, sus representantes y organizaciones de la sociedad civil;
- Identificar e informar periódicamente sobre los retos principales de la identificación forense en México a partir de sus intervenciones y de la información que le hagan llegar a familiares y colectivos.

Para el logro de las funciones anteriores, el GC-MEIF se apoyará de personal operativo conformado por equipos multidisciplinarios que contribuirán, a nivel nacional, a la mejora general de la política de identificación humana en México y, a nivel local (en estados participantes), a generar las condiciones para poder implementar esquemas de identificación y entrega digna y poner en marcha los primeros pasos de identificación forense, de participación de familias y colectivos, de atención psicosocial y de entrega digna.

El UNFPA tiene como funciones principales:

- Asegurar la integridad de la iniciativa y el apego a los estándares más altos de calidad de trabajo, transparencia, rendición de cuentas, independencia y autonomía, alineados con los valores y principios de Naciones Unidas.
- Administrar el presupuesto para el funcionamiento del MEIF.
- Participar en la obtención de recursos técnicos, humanos y económicos para contribuir a la implementación del Plan de Trabajo del MEIF.
- Realizar la contratación del personal que integra el MEIF y el seguimiento a sus planes de trabajo colectivos e individuales.
- Apoyar al Grupo Coordinador del MEIF en la interlocución política con autoridades federales.
- Aportar conocimiento técnico y estratégico en el desarrollo de planes de trabajo, rendición de cuentas, y evaluación del trabajo del MEIF.

El trabajo del o de la Técnico/a en Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) para el Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense estará bajo la supervisión del Grupo Coordinador del MEIF, y la evaluación de desempeño y rendición de cuentas será ante el equipo coordinador del proyecto por parte del UNFPA.

### **Sobre el puesto:**

El/la Técnico/a en Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), se encargará, en coordinación con y bajo la supervisión de las y los integrantes del Grupo Coordinador, de implementar y dar soporte a sistemas ágiles para el desarrollo y manejo de datos relevantes al mandato del MEIF.



### **Propósito del puesto:**

La persona seleccionada para el puesto brindará apoyo técnico al Grupo Coordinador del Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (MEIF) en el trabajo jurídico-administrativo relacionado con gestión documental, archivo, y cumplimiento de obligaciones de transparencia y datos personales.

### **Líneas de Reporte:**

La persona seleccionada operará bajo la supervisión de la o el Coordinador del GC-MEIF. Para fines de revisión de plaza y desempeño semestral, reportará a la Coordinación del Programa por parte del UNFPA, agencia responsable de la supervisión de la implementación del proyecto.

### **La persona es responsable de:**

- Diseñar, programar e implementar herramientas informáticas que apoyen a las actividades del MEIF y otras organizaciones requeridas por el Grupo Coordinador.
- Asegurar el funcionamiento de los sistemas de información, garantizando que los datos están protegidos, configurados y disponibles en todo momento.
- Apoyar en mantenimiento a las distintas herramientas, base de datos, y sistemas de información.
- Administrar la base de datos e instalar los plug-ins necesarios para asegurar el desarrollo de las distintas funcionalidades de los sistemas.
- Dar soporte a los Sistemas Informáticos del MEIF, y las diferentes áreas del proyecto.
- Realizar pruebas de validación (unitarias, funcionales y de estrés) periódicamente.
- Validar actividades y productos de desarrollo externo, cuando corresponda.
- Diseñar y presentar plan de trabajo considerando las necesidades del total de las áreas y objetivos del proyecto.
- Analizar la condición y proyección de mejoras de las aplicaciones de los sistemas de información.
- Conocer y aplicar las medidas de seguridad informática establecidas para el tratamiento de Datos Personales relacionados con la obtención, registro, organización, conservación, elaboración, utilización, cesión, difusión, interconexión o cualquier otra forma que permita obtener información de estos y facilite a la persona interesada el acceso, rectificación, cancelación u oposición de sus datos, con motivo de las funciones y actividades asignadas.
- Salvaguardar, en el ámbito de sus atribuciones, la confidencialidad de datos personales, así como aquella información que se encuentre como clasificada o reservada por el MEIF, en términos de la Ley de Transparencia y demás normatividad aplicable.
- Presentar al MEIF, las propuestas de las acciones tendientes a promover las mejores prácticas de transparencia, acceso a la información y protección de datos personales, al interior del MEIF.
- Realizar las demás actividades tecnológicas que le sean solicitadas por el Coordinador del MEIF.

### **Apoyo al MEIF**

- Elaborar mensualmente un informe de actividades.
- Realizar las actividades que le sean asignadas por el Grupo Coordinador con la finalidad de que el MEIF lleve a cabo de manera adecuada y oportuna sus funciones.
- Llevar a cabo las acciones de apoyo que le sean encomendadas por su superior jerárquico para alcanzar los objetivos del MEIF.



### **Indicadores de Cumplimiento:**

- Reportes sustantivos oportunos y de calidad a los planes de trabajo.
- Adhesión a los valores, normas y reglamentos del UNFPA, y a los procedimientos del MEIF.
- Relación positiva con Entidades que trabajen de forma colaborativa y coordinada con el MEIF.
- Calidad del conocimiento y contenido de los informes relacionados con su especialidad.

### **Experiencia:**

- Título universitario en Ingeniería en Sistemas de Cómputo o área afín.
- Experiencia comprobable mínima de tres años en el diseño, análisis, implementación y mantenimiento de sistemas informáticos.
- Experiencia mínima de tres años en lenguaje de PHP y MySQL
- Experiencia mínima de tres en diseño, programación y mantenimiento de sistemas de gestión de contenidos como WordPress / Drupal.
- Experiencia mínima de tres años en soporte técnico.
- Amplio conocimiento de los principales gestores de bases de datos en el mercado.
- Conocimiento de metodologías de control de calidad de aplicaciones.
- Conocimiento de Amazon Web Services enfocado a S3
- Conocimiento básico en la configuración y manejo de servidores.
- Conocimiento en herramientas de comunicación y monitoreo
- Conocimiento en herramientas de transparencia y rendición de cuentas
- Experiencia en Cooperación Internacional, ONGs y/o Gobierno (deseable).
- Experiencia en temas de desapariciones forzadas (deseable).

### **Calificaciones:**

- Habilidad para la gestión y archivo de documentos físicos y electrónicos.
- Conocimiento de programas computacionales: PHP, SQL, Wordpress, etc.
- Conocimiento en Servidores.
- Conocimiento en herramientas AWS, como S3.

**Idiomas:** Fluidez en español, tanto verbal como escrita. Inglés intermedio deseable.

**Ubicación:** Disponibilidad para cambiar de residencia.

### **Consideraciones especiales:**

La persona seleccionada deberá garantizar la debida reserva de la información que esté a su cargo para el desarrollo de sus labores, por lo que suscribirá el acta de confidencialidad y de conflicto de intereses que el Grupo Coordinador del MEIF determine.

### **Incompatibilidad de empleos o cargos:**

Este puesto de trabajo es de dedicación exclusiva. Las funciones previstas en los términos de referencia son incompatibles con el desempeño de cualquier empleo remunerado, cargo, comisión oficial o privada, actividad profesional o con el ejercicio libre de su profesión toda vez que la actividad adicional impide el óptimo desarrollo de las actividades, sea por empalme con el horario laboral, por la naturaleza sensible o confidencial de la información que se maneja; por la posible existencia de algún conflicto de interés, o por contravención con el objeto de los términos de referencia aquí descritos.



### Competencias requeridas:

<p><b>Valores:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Integridad;</li><li>• Demostrar compromiso con el UNFPA y el Sistema de las Naciones Unidas;</li><li>• Respetar y promover la diversidad cultural;</li><li>• Profesionalismo</li></ul>	<p><b>Competencias Funcionales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Planeación y organización.</li><li>• Trabajo en equipo y autogestión.</li><li>• Respeto a la diversidad en un marco de perspectiva de género y de derechos humanos.</li><li>• Responsabilidad</li><li>• Solución creativa a los problemas</li></ul>
<p><b>Competencias Fundamentales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Responsabilidad;</li><li>• Resolución de problemáticas de forma creativa;</li><li>• Comunicación asertiva y efectiva;</li><li>• Pensamiento estratégico y analítico;</li><li>• Trabajo en equipo y autogestión;</li><li>• Comunicación efectiva</li><li>• Colaboración incluyente</li></ul>	